

従業員数50人までの会社の

「人事制度」と「賃金制度」の作り方が3時間で分かる！ 人事評価制度の作り方勉強会

～人事制度・賃金制度の構築は難しくありません！～

「人事制度」「賃金制度」の構築は難しいものだと思いませんか？大手企業が採用している制度や、専門書などが解説している制度は、確かに緻密で複雑な制度設計をしているケースが多くみられます。大手企業と同じような制度を作ろうと思えば、制度構築に専門的な知識が必要でしょう。

しかしながら、中小企業に大手企業と同じような緻密で複雑な制度が必要でしょうか？答えは「NO」です。むしろ、中小企業にとってはシンプルで運用しやすい制度がフィットするのではないのでしょうか。

当日は、中小企業に最適な「人事制度」と「賃金制度」の作り方を、分かりやすく解説します。

中小企業にピッタリの制度構築が3時間で理解できます

以下3点のポイントを押さえれば、制度構築は簡単です！

月額賃金は「貢献度」を反映させる
昇格の基準を「見える化」する
評価項目・評価基準は「面談」で決める

【セミナーでお伝えする内容】



- 人事制度の全体像を理解する
- 賃金制度は会社に対する貢献度を反映させる
- 昇格基準の見える化＝会社に対する貢献度の見える化
- 評価項目・評価基準はシンプルに、面談を有効活用
- 賞与制度は基本給と切り離して考える

従業員数7名の会社の人事制度構築事例を紹介します！

開催日

平成26年9月26日(金)

時間

14:00～16:45

【会場】神奈川産業振興センター13階会議室(JR関内駅から徒歩5分)

【対象者】経営者様・ご担当役員様

参加費

3,000円

※2人目から1,500円でご参加いただけます！

社長も社員も幸せになる会社づくりの実現を目指して！

～労使が共に歩む会社へ～

近年、長時間労働や職場のパワハラなどに起因するメンタルヘルスの問題、業績不振による解雇など労使間のトラブルが急増しています。一方、経営者はローパーフォーマーと呼ばれる問題社員の対応に日々頭を悩ませています。労使が共に手を取り合って企業を成長させ、社員の暮らしを向上させていった日本的経営は、時代と共に消えてしまったかのようです。しかしながら、本来、経営者と社員は同じ目標を共有しているはずで、「社員が安心して生活するためには、会社の成長・発展があるからこそ実現できる」これが真理ではないでしょうか。

経営者が一人で悩まない、社員が犠牲にならない、そんな会社づくりを実現するために、経営計画の作成や人事評価制度・賃金制度などの人事戦略を有効活用していただきたく、日々奮闘しています。「社長も社員も幸せになる会社づくりの実現」に向けて、皆様の一助になれば幸いです。

講師のプロフィール

中山 貴義 (ナカヤマ タカヨシ)

- ・1970年 横浜生まれ。大学卒業後、大手コンビニエンスストアチェーン本部に勤務、直営店の店長、商品部マーチャンダーイザーを歴任
- ・1997年に父親が急逝したため、実家のスーパーマーケットの経営に携わるものの、2003年に競合他社との競争に敗れ閉店
- ・中小企業経営者である両親の苦労を目の当たりにする中で、中小企業経営者の力になりたいと強く思い、国内系大手コンサルティングファームに入社。中小企業を中心に、様々な業種の経営改善に携わる
- ・現在、株式会社ヒューマンリソースみらいチーフコンサルタント
- ・社会保険労務士(第14100167号)
- ・「社長も社員も幸せになる会社づくりの実現」をモットーに日々奮闘しています！

【コンサルティング実績】

・小売業(100億/神奈川)・電気設備業(17億/神奈川)・製造業(10億/新潟)・公共土木建設業(19億/北海道)・ドラッグストア(16億/神奈川)・飲食業(16億/茨城)・飲食業(60億/神奈川)・自動車ディーラー(120億/東京)・通信設備業(8億/神奈川)・建設業(19億/東京)・飲食業(25億/宮城)・飲食業(10億/広島)・製造業(5億/神奈川)・建設業(6億/宮城)・その他多数



問合せ先

株式会社ヒューマンリソースみらい 社会保険労務士事務所みらい
〒231-0014 横浜市中区常磐町2-20-405
Tel:045-650-4166 Fax:045-650-4199 URL:<http://www.hr-mirai.com>



セミナー参加申込書 **お申込FAX番号 045-650-4199**

セミナー名	(9/26) 人事評価制度の作り方勉強会		
御社名			
住所			
電話番号		FAX番号	
お名前①		役職名	
お名前②		役職名	

お預かりした個人情報参加確認書の発送や当社サービスのご案内に限らせていただきます。

原則としてご本人の承諾なしに上記目的以外に個人情報を利用し、また弊社以外の第三者に提供いたしません。