

中小企業のこれからの賃金管理がわかる

「横浜の賃金セミナー 2007」

「社員の賃金をいくらにしたらいいのだろう」とお悩みの経営者が多くいます。

中小企業の経営者の代表的な悩みは...

- ・「優秀な人材が集まらない」
- ・「定着率が悪い」
- ・「仕事と賃金のバランスが悪い」
- ・「賃金の適正水準がわからない」など

このような悩みは、同じ地域の中小企業の賃金実態を知ることによって解消されます！



最新の賃金統計をもとに独自に分析した「横浜の賃金」を発表します。

当セミナーでは、今春に発表された最新の公的賃金統計（平成18年版）をもとに独自に分析・作成した賃金グラフより浮かび上がった神奈川県・横浜の中小企業の賃金実態をご報告します。

このセミナーの参加により、自社の賃金水準や一人ひとりの賃金水準が明確になります。その結果、昇給をどうすればよいか、また優秀な人材を確保するには賃金をどうすべきか、ベテラン社員と若手社員の社内バランスをとるにはどうしたらよいかなど、賃金の見直しを容易に行なうことが出来るでしょう。

また、最近の雇用情勢を踏まえたこれからの中小企業の賃金管理のポイントについてもじっくりお話をしますので、人材確保対策にお悩みの経営者は今後の賃金見直しの具体的な内容が明確になるでしょう。

➡ このセミナーにご参加いただきたい方

我が社の賃金はこれで良いのか確認してみたい
横浜の賃金相場を知りたい
社内の賃金バランスがバラバラになってしまっているのでは何かしたい
将来の見える賃金を設計したい
これからの賃金管理のあり方を知りたい

➡ セミナーでお話しする内容の一部

1. 横浜の中小企業の賃金の相場は？
2. 中小企業の賃金、ここが問題！中小企業が陥りやすい賃金管理
3. 中小企業の賃金はこうあるべきだ！これからの中小企業の賃金管理のポイントは？

これ以外にもお伝えしたいことが多くあります。セミナーに参加してご確認頂くのが良いかと思いません。

➡ すでにセミナーにご参加いただいた方々の声

- ・「世間ベースがよく分かる資料で分析力に富んでいて大変良かったです。属人的給料はもう一度見直したい。有難うございました。」(機械製造業 代表取締役様)
- ・「手当や金額等、給与に対する基本的な考え方に大きな違いがなかった事がわかり大変に役に立った。いただいたデータを活用させていただきます。」(卸売業 代表取締役様)
- ・「時間外手当の実態がつかめた。地域手当の見直しが必要と再認識できた。」(建設業 総務部長様)
- ・「弊社の30歳代の不満が熟視できた気がします。反省とともに責任感が増しました。」
(H建設業 取締役営業本部長 T.Y 様)
- ・「基礎的な賃金データをいただけただけの事、賃金データの分析をしていただけただけの事が一番役に立った。転職率低下させるための提案をいただいた。大変に役に立ちました。」
(情報通信業 代表取締役様)
- ・「定着率を高める手法が一番役に立った。今までこのような形で賃金の説明を聞いたことがなかったので大変参考になった。」
- ・「子供の教育がしっかりできる企業になりたいと思っておりますが、その目標をひとつの数値で捉えることが出来ました。」(食品製造・販売 取締役人事部長様)



講師：阿部 毅

(株)ヒューマンリソースみらい専務取締役
(社会保険労務士)

百貨店勤務時、企業内労働組合役員として成果主義人事・賃金制度の制定に中心的な役割を果たす。

現在、神奈川県を中心に中小企業の実態に合った賃金・労務管理に関するコンサルティングおよび労働・社会保険手続業務を行う。

日 時：平成19年8月23日(木) 14:00~17:00

(開場13:30) *終了時間は前後することがあります。

会 場：神奈川中小企業センター 13階会議室

JR 関内駅北口5分 地下鉄関内駅7番出口2分

対象者：経営者様、ご担当役員様

*社会保険労務士、税理士、コンサルタント等ご同業関係の方はご遠慮頂いております。

定 員：20名様 (定員になり次第締め切らせて頂きます)

受講料：18,900円 (2人目からは半額9,450円です)

*複数での参加が効果が上がります。

主 催：株式会社ヒューマンリソースみらい

〒231-0014 横浜市中区常磐町 2-20-405

<http://www.hr-mirai.com> TEL:045-650-4166 FAX:045-650-4199

*** お申込みは、今すぐ下記にご記入の上、FAXして下さい ***

FAX 番号 045-650-4199

御社名			
住 所	〒		
電話番号		F A X 番号	
お名前		役職名	
お名前		役職名	